

## כללי זכאות לוותק מקצועי בדירוג ההנדסאים והטכנאים במגזר הציבורי

בהתאם להסכמים הקיבוציים שנחתמו בין הסתדרות ההנדסאים למשרד האוצר ולמעסיקים בשירות הציבורי, כתקופת עבודה במקצוע תיחשב כל תקופה שבה עבד העובד במשרה טכנית הנדסית המזכה אותו לאותו דירוג, אחר המועד המוקדם ביותר מבין המועדים הבאים:

א. המועד שבו קיבל העובד תעודת גמר של בי"ס טכני הנדסי מוכר במקצועו.

ב. המועד בו אישרה רשות ההסמכה את רישומו של העובד בפנקס.

ג. המועד בו דורג העובד לראשונה בדירוג המהנדסים או בדירוג ההנדסאים בכל מקום עבודה שהוא בארץ.

ד. המועד בו השלים העובד חמש שנות עבודה מוכרת במשרה טכנית – הנדסית, ובלבד שתקופת לימודים במוסדות טכניים – הנדסיים, המוכרת לצורך זה, תיחשב כתקופת עבודה לצורך נסמן זה.

ה) עובד המועבר מאחד המוסדות הבאים: גופים ממלכתיים, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות, מרכז השלטון המקומי, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד, קרן הקיימת לישראל ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, המוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ, רשאי לגרור, לצורך חישוב הוותק ותשלום משכורת, את שנות עבודתו הקודמות, לרבות שנות העבודה בהן היה מדורג בדירוג אחר, לפני קבלת התואר או לפני מועד זכאותו לדירוג המקצועי ובלבד שערב העברתו היה מדורג בדירוג המקצועי.

לא יוכרו תקופות עבודה קודמות שחלו לפני ז' באייר התש"ח (16.5.1948).

להזכירכם, כי בנוסף לאמור, תקופת שירות החובה בצה"ל, לרבות שירות לאומי, מזכה אף היא

בוותק מקצועי מוכר בכל הדירוגים בשירות הציבורי.

### כללי הזכאות הינם על פי הסימוכין הבאים:

תקשי"ר, פרק 24.451

הסכם קיבוצי מס' 810887-מיום 16 ביולי 1981

חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה (בעבר נציבות שירות המדינה-יחסי עבודה ושכר), סימוכין. -הע/81/39(114) מיום 3 במאי 1981.