



כ"ג תמוז תשע"ז
17 יולי 2017

מספרנו: 67/17 (פ)

תשלום בגין קצובת ביגוד בשירות הציבורי לשנת 2017
סימוכין: חוזר הממונה על השכר במשרד האוצר, הע-כללי עדכון 30-1-2017,
מיום 18 ביוני 2017

הקצובה חלה על עובדי השירות הציבורי וכן על מקומות עבודה עליהם חלים הסכמי העבודה בשירות הציבורי כגון: תאגידים וחברות ממשלתיות ואחרים.

1. הקצובה מכונה גם: "קצובת ביגוד למקבלי קהל".

2. תשלום הקצובה לשנת 2017

2.1 להלן תעריפי הקצובה בהתאם לרמות התשלום.

<u>הסכום לתשלום</u>	<u>*דרגות</u>	<u>הרמה</u>
1,510 ₪ לשנה (בשנת 2016-1,510 ₪)	34-37	רמה – 3
2,108 ₪ לשנה (בשנת 2016-2,108 ₪)	מ-38 ומעלה	רמה – 4
2.2 התשלום מתייחס לתקופה של שנה תקציבית 12 חודשים, מה – 1 בינואר 2017 ועד ל – 31 בדצמבר 2017.		

2.3 הקצובה משולמת במלואה לעובדים קבועים ולעובדים בחוזה אישי.

* בדירוג ההנדסאים והטכנאים לרבות דירוג הלבורנטים.

3. תשלומי מס בגין הקצובה

הקצובה מחויבת בניכוי מס הכנסה, ביטוח לאומי וביטוח בריאות.

4. תשלום הקצובה

הקצובה משולמת לעובדים הזכאים במשכורת יולי 2017.

5. פיצויי פיטורין ורכישת זכויות לקצבה

קצבת הביגוד, בהתאם להוראות הממונה על השכר תובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין ורכישת זכויות לקצבה.

עובד המבוטח בפנסיה צוברת והמסיים את עבודתו בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורין, יש לשלם פיצויי פיטורין מלאים בגין רכיב הביגוד.

האמור בסעיף זה הינו בהתאם לחוזר משרד האוצר- הממונה על השכר והסכמי עבודה סימוכין: הע-כללי, 18-1-2004 מיום ה – 13 ביוני 2004.